



# АДМИНИСТРАЦИЯ МЕДВЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.01.2024

12-па

№

поселок Медвенка

**Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения системы образования**

Руководствуясь постановлением Правительства Курской области от 15.08.2008 №115 (с учетом изменений и дополнений) «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения», Администрация Медвенского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения системы образования.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Медвенского района от 22.06.2010 №380 «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Медвенского района

В.В.Катунин

Утвержден  
постановлением Администрации  
Медвенского района  
от 12.01.2024 №12-па

**Порядок исчисления размера средней заработной платы  
для определения размера должностного оклада руководителя  
муниципального учреждения системы образования**

1. Настоящий порядок определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения системы образования (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, больничные листы, отпуск, материальная помощь, выплаты за классное руководство, курсы, компенсационные выплаты при увольнении.

Полученный оклад умножается на коэффициент группы по оплате труда (приложение №1, приложение № 2), определенный в результате суммирования баллов объемных показателей, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией в зависимости от групп по оплате труда (приложение №3).

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях

полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной (более одной) ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

Приложение 1  
к порядку установления размеров должностных  
окладов руководителям образовательных  
организаций, находящихся в ведении МКУ  
«Управления образования и молодёжной  
политики Медвенского района Курской области»

**Определение коэффициента группы по оплате труда дошкольных образовательных  
организаций и организаций дополнительного образования**

Группа по оплате труда	I	II	III	IV	V	VI	VII
Количество баллов по объёмным показателям	До 100	101- 150	151- 200	201- 250	251- 300	301-350	351-400
Коэффициент группы по оплате труда	0,3	0,5	0,7	1,5	2	2,5	3

Приложение 2  
к порядку установления размеров должностных  
окладов руководителям образовательных  
организаций, находящихся в ведении МКУ  
«Управления образования и молодёжной  
политики Медвенского района Курской области»

**Определения коэффициента группы по оплате труда общеобразовательных  
организаций**

Группа по оплате труда	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Количество баллов по объёмным показателям	100-150	151-200	201-250	251-300	301-350	351-400	401-450	451-500	501 - 550
Коэффициент группы по оплате труда	0,3	0,45	0,55	0,6	0,65	0,7	0,9	1	1,1
Количество баллов по объёмным показателям	551-600	601-650	651-700	701-750	751-800	801-850	851-900	901-950	Свыше 950
Коэффициент группы по оплате труда	1,3	1,5	1,7	2	2,2	2,4	2,6	2,8	3

Приложение 3  
к порядку установления размеров должностных  
окладов руководителям образовательных  
организаций, находящихся в ведении МКУ  
«Управления образования и молодёжной  
политики Медвенского района Курской области»

**Объёмные показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной  
организацией в зависимости от групп по оплате труда**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество учащихся (воспитанников)	За каждого учащегося (воспитанника)	0,5
2	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, прошедших диагностику и консультирования в ПМПК	За каждого ребёнка	0,5
3	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника по основному месту	0,5
4	Количество работников в образовательной организации, имеющих высшую квалификационную категорию	За каждого работника по основному месту	1
5	Количество работников в образовательной организации, имеющих первую квалификационную категорию	За каждого работника по основному месту	0,5
6	Наличие групп дошкольного образования	За каждую группу	10
7	Наличие филиалов	За каждый филиал	5
8	Наличие оборудованного медицинского кабинета, пищеблока, столовой, музея	За каждый вид	10
9	Наличие автобуса	За каждую единицу	10
10	Наличие собственной котельной	За каждую единицу	20
11	Процент охвата горячим питанием обучающихся (воспитанников)	1 разовое питание 100%	10
2-х разовое питание 100%		15	
3-4-х разовое питание 100%		20	
12	Показатели итоговой аттестации обучающихся	За каждого не сдавшего итоговую аттестацию	-10

